

ZÁSADY OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Tímto dokumentem vám poskytujeme informace o vašich právech souvisejících se zpracováním vašich osobních údajů ve firmě Bohemia Manscraft, spol. s r.o. Při nakládání s osobními údaji proto postupujeme v souladu s právním řádem České republiky, zejména se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů ve znění pozdějších předpisů a s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES. Zpracovávání osobních údajů probíhá pouze v rozsahu daném konkrétní službou nebo účelem zpracování.

Tyto zásady budou pravidelně aktualizovány.

Můžete si být naprosto jisti, že s vašimi osobními údaji nakládáme s řádnou péčí a v souladu s platnou legislativou. Vaše osobní údaje chráníme v maximální možné míře, která odpovídá technické úrovni dostupných prostředků.

Ve společnosti Bohemia Manscraft, spol. s r.o. platí přísná pravidla pro to, který zaměstnanec může mít přístup k vašim osobním údajům a jaké osobní údaje může zpracovávat. Vaše osobní údaje zásadně nepředáváme mimo společnost Bohemia Manscraft, spol. s r.o., s výjimkou případů, kdy máme váš souhlas, ukládá nám to nebo nás k tomu opravňuje právní předpis nebo náš oprávněný zájem (například v případě zaslání strukturovaného životopisu uživateli nebo v případě požadavků orgánů činných v trestním řízení apod.).

Osobní údaje dětí (tedy osob mladších 18 let) zpracováváme jen pokud za dítě jednal nejprve jeho zákonný zástupce. Stejně standardy ochrany osobních údajů, které platí v naší společnosti pro zpracování osobních údajů, platí i vůči dětem ve stejném rozsahu. Tyto standardy jsou pro zpracování osobních údajů plně dostačující. Jako zákonný zástupce dítěte nesete odpovědnost za to, že poskytnutí údajů o dítěti není v rozporu s jeho zájmy, a že dítě srozumitelně informujete o zpracování osobních údajů námi a o jeho právech.

Doporučujeme vám, abyste si zásady o ochraně osobních údajů pečlivě přečetli, udělali jsme vše pro to, aby byly co nejsrozumitelnější.

Pokud by vám i přesto nebylo něco jasné, rádi vám nejasný pojem vysvětlíme. V případě dotazů, žádostí a dalších záležitostí týkajících se osobních údajů a jejich zpracování můžete využít některý z těchto kontaktů:

Adresa pro doručování: Dr. Stejskala 113/2, 370 01 České Budějovice

Kontaktní e-mail: cbu@bohemia-manscraft.cz

Jestliže nesouhlasíte se způsobem, jakým vaše osobní údaje zpracováváme, můžete se k ochraně svých práv obrátit na Úřad pro ochranu osobních údajů, který na ochranu soukromí a osobních údajů dohlíží.

Úřad pro ochranu osobních údajů

adresa: Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7

telefon: 234 665 111

web stránka: www.uoou.cz

Správce vašich osobních údajů

Správce vašich údajů je vždy ta společnost, které jste osobní údaje poskytli.

Firma Bohemia Manscraft, spol. s r.o. IČ 251 917 72 se sídlem Dr. Stejskala 113/2, 370 01 České Budějovice je správcem vašich osobních údajů, pobočky Brno, Pízeň, Tachov, Ostrava ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a ve smyslu nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES.

Správce vaše údaje shromažďuje, disponuje jimi a nese odpovědnost za jejich řádné a zákonné zpracování. Vůči správci můžete uplatňovat svá práva.

Údaje, které zpracováváme

Zpracováváme pouze takové údaje, díky kterým vám můžeme poskytovat profesionální služby, zároveň dodržet naše zákonné povinnosti a chránit své oprávněné zájmy. Údaje shromažďujeme především o zaměstnancích, kteří využili našich služeb v oblasti agenturního zaměstnávání, pracovní právního poradenství, zkoušky profesní kvalifikace či rekvalifikace, včetně potenciálních zaměstnancích, kteří se o naše služby zajímají.

Zpracováváme vaše základní údaje, údaje pro usnadnění náborového procesu – dosažené vzdělání, profesní historii, znalosti a dovednosti, zkušenosti, kvalifikace a další údaje tak, aby okruh těchto údajů byl přiměřený, relevantní a omezený na nezbytný rozsah ve vztahu k účelu, pro který vaše osobní údaje shromažďujeme a zpracováváme. Naším hlavním záměrem je poskytovat vám profesionální služby v oblasti náborové činnosti, personálního a kariérního poradenství, zároveň ale musíme dodržovat naše zákonné povinnosti a chránit naše oprávněné zájmy.

Zpracováváme zejména tyto kategorie údajů:

Základní údaje

- **Identifikační údaje** – mezi základní identifikační údaje patří vaše jméno, příjmení, pohlaví, datum narození, adresa bydliště, státní příslušnost. Identifikační údaje jsou součástí pracovní smlouvy nebo dohody konané mimo pracovní poměr, kterou s námi uzavíráte. Identifikační údaje sbíráme v rozsahu, který nám nařizují právní předpisy jako je například Zákoník práce, Zákon o zaměstnanosti, Zákon o dani z příjmu fyzických osob atd. Zjišťování rodného čísla provádíme pouze v případě uzavření pracovního vztahu, kdy zaměstnavatel potřebuje rodné číslo znát k plnění svých povinností podle příslušných právních předpisů, zejména v oblasti sociálního zabezpečení, veřejného zdravotního pojištění a daně z příjmů ze závislé činnosti. Na vybraných pobočkách vám umožňujeme uzavření pracovního vztahu prostřednictvím biometrického podpisu. U biometrického podpisu používáme za účelem vaší identifikace a autentizace pouze jejich otisk (ostatní údaje jsou zašifrovány), tedy nezpracováváme takové údaje, ze kterých by bylo možné napodobit vaši identitu. Vyjímkou jsou případy, kdy jsou tyto údaje použity pro výkon právní moci – obhajobu práv.
- **Kontaktní údaje** – pokud nám sdělíte své kontaktní údaje, mezi které řadíme především telefonní číslo, e-mailovou adresu, můžeme vám poskytnout naše služby v nejvyšším možném rozsahu. Bez znalosti telefonního čísla či e-mailové adresy bychom vám naše služby ani nemohli poskytnout.
- **Údaje z naší komunikace** – díky vašim požadavkům jsme vám schopni nabídnout jen takové pracovní příležitosti, které jsou pro vás vhodné. Mezi tyto údaje patří také informace o našem vzájemném kontaktu, osobní návštěvě na pobočce, využitím kontaktního formuláře na našich webových stránkách, poznámky z telefonického rozhovoru, včetně řešení stížností a požadavků.
- **Profilové údaje** – zpracováváme vaše základní fyzické charakteristiky, údaje o dosaženém vzdělání, pracovní zařazení (profesní historii), zkušenosti, dovednosti, kvalifikace, jazykové znalosti. Tyto údaje nám usnadní náborový proces při hodnocení vhodnosti nabízeného pracovního místa či brigády.

Důvod proč zpracováváme vaše data

Vaše data zpracováváme v nezbytném rozsahu pro příslušný účel – např. abychom mohli poskytovat danou službu v oblasti náborové činnosti, personálního a kariérního poradenství. Zahnuje to případy, kdy vám na základě poskytnutých osobních údajů nabízíme volné pracovní pozice či možnosti přivýdělnku. Dalším případem je uzavírání pracovního vztahu – pracovní smlouvy nebo dohody konané mimo pracovní poměr. Typicky jde o identifikaci vaší osoby.

Povinnost zpracovávat údaje nám stanoví řada právních předpisů zejména v oblasti sociálního zabezpečení, veřejného zdravotního pojištění a daně z příjmu ze závislé činnosti, a to v rozsahu nutném pro splnění účelu spočívajícího ve vedení personální a mzdové agendy. Mnohé údaje musíme zpracovávat pro účely archivace. Některé údaje zpracováváme, neboť je to nezbytné pro ochranu práv a právem oprávněného zájmu správce. Účely oprávněného zájmu správce pečlivě posuzujeme, neboť zpracování z tohoto důvodu je omezeno.

V ostatních případech vaše údaje zpracováváme pouze s vaším souhlasem.

Účely zpracování:

- **identifikace a autentizace uchazeče** – abychom s vámi mohli udělat registraci ať již osobně na některé z našich poboček, prostřednictvím našich webových stránek či na základě obdrženého životopisu poštou, e-mailem do naší evidence. Vaší identifikaci a autentizaci vyžadujeme také v případě, že uplatňujete svá práva v záležitostech ochrany osobních údajů. V rámci zkvalitňování našich služeb vám umožňujeme uzavřít s námi pracovní právní dokumenty pomocí biometrického podpisu. Pro vaši maximální ochranu zpracováváme vaše biometrické údaje výhradně jako jeden otisk v zašifrované podobě, tedy způsobem, kterým nelze vaše biometrické údaje pro tyto účely zpětně dovést.
Důvod, proč údaje zpracováváme:
 - pro vaši smlouvu
 - plnění právních povinností, které se na nás vztahují
 - na základě vašeho souhlasu (pokud se chcete jen zaregistrovat do naší evidence, abychom vás mohli informovat o vhodných pracovních příležitostech)
- **příprava smlouvy** – shromažďujeme a zpracováváme pouze údaje, které jsou potřebné a nezbytné pro uzavření pracovní smlouvy nebo dohody konané mimo pracovní poměr. Abychom s vámi mohli některou ze smluv uzavřít, potřebujeme znát vaše jméno a kontaktní údaje (datum narození, adresu trvalého bydliště, popř. kontaktní adresu) plus další okruh údajů, které nejsou nezbytné pro uzavření smlouvy, ale jsou nezbytné pro splnění právních povinností v případě uzavření pracovní smlouvy nebo dohody konané mimo pracovní poměr (např. rodné číslo, zdravotní pojišťovna, pohlaví, rodinný stav, dřívější (rodné) jméno, státní občanství, místo narození, u cizinců - číslo a typ dokladu prokazující jeho totožnost, kód státu, který tento doklad vydal, je-li trvalý pobyt mimo ČR, adresu pobytu v ČR, informace o důchodu – druh důchodu a datum vzniku, pokud chce poplatník uplatnit nárok pro snížení daně – jméno a rodné číslo osoby, na kterou tento nárok uplatňuje)
Důvod, proč údaje zpracováváme:
 - pro vaši smlouvu
 - plnění právních povinností, které se na nás vztahují
 - pro ochranu našich práv a oprávněných zájmů

- řízení vztahů s uchazeči – respektujeme vaše potřeby. Za tímto účelem se snažíme mít ucelený přehled o tom, jaké pracovní nabídky preferujete a jaká máte přání. Řešíme s vámi nejrůznější záležitosti týkající se náborové činnosti a nabízeného pracovního místa či brigády – zejména pracovní pohovor, registrace do naší evidence, nastavení vašich požadavků, na vaše přání informace i o dalších volných pracovních pozicích, které vás zaujaly. Řešíme i vaše požadavky, přání a stížnosti osobně na našich pobočkách, telefonicky, e-mailem, na internetových stránkách pomocí kontaktního formuláře a dalšími způsoby. Tyto požadavky se mohou týkat i uplatňování vašich práv v záležitostech ochrany osobních údajů. Z těchto důvodů zpracováváme údaje z naší komunikace a interakce, které nám sdělíte.

Důvod, proč údaje zpracováváme:

 - pro ochranu našich práv a oprávněných zájmů
 - na základě vašeho souhlasu
- profilování za účelem náborové činnosti – abychom poskytovali služby, které odpovídají vašim požadavkům a nabízeli vám vhodné pracovní příležitosti, potřebujeme provádět analýzy vašich údajů (zejména vzdělání, profesní historie, znalosti, zkušenosti a dovednosti). Analýzy využíváme také pro rozhodnutí, s jakými pracovními nabídkami vás oslovíme. Tyto činnosti mají napomoci tomu, abychom vás neobtěžovali s nevhodnými pracovními nabídkami. O vhodných nabídkách pracovních míst či brigád informujeme pomocí telefonu, e-mailu, prostřednictvím webových stránek.

Důvod, proč údaje zpracováváme:

 - pro ochranu našich práv a oprávněných zájmů
 - na základě vašeho souhlasu
- bezpečnost – pro tyto účely chráníme jak fyzický majetek tak data zabezpečovacím systémem. U některých uživatelů, ke kterému jste dočasně přidělen na základě dohody o dočasném přidělení k jinému uživateli, může být jak majetek tak i data chráněna např. kamerovým systémem. Dočasně přidělený zaměstnanec je s tímto zabezpečením seznámen před vznikem pracovního poměru nebo dohody konané mimo pracovní poměr. Kamerové systémy u uživatele jsou instalovány za účelem ochrany osob a majetku proti právnímu jednání, primárně v rámci prevence a objasňování krádeží vloupáním, krádeží, proti vandalismu a podvodnému jednání. Uživatel zpracovává záznamy z kamer, má nastavené přísné mechanismy na ochranu vašich dat. Uživatel je povinen monitorovaný prostor řádně označit piktogramem kamery s uvedením správce, tj. provozovatele, aby subjekt údajů (tedy dočasně přidělený zaměstnanec) věděl, na koho se může v případě otázek či uplatnění práv obrátit. Veškeré informace, které nám poskytnete, jsou uloženy na našich zabezpečených serverech.

Důvod, proč údaje zpracováváme:

 - pro ochranu našich práv a oprávněných zájmů
- obhajoba práv (spory) – v případě, že jsme nuceni vymáhat např. způsobené škody zaměstnancem zaměstnavateli právní cestou, pokud jsme účastníky soudního řízení a řízení se týká i vaší osoby, použijeme v nezbytném rozsahu vaše základní údaje, údaje z naší komunikace, případně další nezbytné údaje k ochraně našich práv. V případě, že jste s námi uzavřeli smlouvu nebo dohodu konanou mimo pracovní poměr, popř. další pracovně právní dokumentaci pomocí biometrického podpisu a je to nezbytné pro určení, výkon nebo obhajobu našich právních nároků nebo pro výkon soudní pravomoci, můžeme použít vaše biometrické údaje a předat je pro určení vaší identifikace soudnímu znalci.

Důvod, proč údaje zpracováváme:

 - pro ochranu našich práv a oprávněných zájmů
- změny softwaru, testování – v nezbytných případech, kdy nelze nový software zavést bez účinného testování, využíváme k testování softwaru a softwarových změn data v evidenci, a to jen v případě, že nejsou k dispozici dostatečná testovací data.

Důvod, proč údaje zpracováváme:

 - pro ochranu našich práv a oprávněných zájmů
- vnitřní zaměstnanci, školení – naši zaměstnanci zpracovávají vaše osobní údaje při plnění svých pracovních povinností. Pracovníci jsou pravidelně školeni a poučeni, jak pracovat s vašimi osobními údaji. Každý pracovník má přístup k osobním údajům v nezbytném rozsahu.

Důvod, proč údaje zpracováváme:

 - pro ochranu našich práv a oprávněných zájmů
 - plnění povinností z právních předpisů
- statistické účely – vaše údaje jsou využívány pro statistické účely (Statistické šetření o průměrném výdělku ISPV). V tomto případě jsou však použity již údaje plně anonymizované. Přenos dat probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu http.

Důvod, proč údaje zpracováváme:

 - plnění povinností z právních předpisů – Ministerstvo práce a sociálních věcí §10 odst.3 zákona č. 89/1995 Sb., v platném znění plnění zpravodajské povinnosti
- plnění povinností vůči Ministerstvu vnitra, odbor bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání – jakožto autorizovaná osoba pro profesní kvalifikace strážný a detektiv koncipient máme vůči MV zákonné povinnosti. Pokud se tedy přihlásíte ke zkoušce strážný nebo detektiv koncipient, musíme evidovat vaše osobní údaje, údaje o průběhu a výsledku zkoušky – předáváme na Ministerstvo vnitra dle zákona č. 179/2006 Sb.,

o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání
Důvod, proč údaje zpracováváme:
- plnění povinností z právních předpisů

Jak dlouho uchováváme vaše údaje

Vaše údaje jsou uchovávány po nezbytně nutnou dobu. Máme nastavená vnitřní pravidla archiverace, která zajišťují, že údaje neudržíme déle než jsme oprávněni.

- Stejnopisy **Evidenčních listů** – vyhotovených v kalendářním roce, kterého se týkají nebo v bezprostředně následujícím kalendářním roce po dobu **3 kalendářních roků** po roce, kterého se týkají a stejnopisy ostatních evidenčních listů po dobu 3 kalendářních roků po roce, ve kterém byly vyhotoveny
- Záznamy o skutečnostech vedených pro účely důchodového pojištění – pokud jde o **poživatele starobního nebo invalidního důchodu** – **po dobu 10 kalendářních roků** po roce, kterého se týkají
- Oznámení nástupu a výstupu zaměstnanců – **10 kalendářních roků** po roce, kterého se týkají
- Zdravotní pracovně lékařské posudky – **10 kalendářních roků** po roce, kterého se týkají
- **Mzdové listy** zaměstnanců – **po dobu 30 kalendářních roků** po roce, kterého se týkají
- Pracovně právní dokumenty (pracovní smlouvy, mzdové výměry, doklad o skončení pracovního poměru, kopie potvrzení o zaměstnání, záznamy o evidenci docházky včetně doby pracovního volna bez náhrady příjmu, záznamy o pracovních úrazech a o nemocech z povolání) - **10 kalendářních roků** následujících po roce, kterého se týkají (pokud zvláštní právní předpis nestanoví jinak)
- Obdržený životopis na konkrétní nabídku práce – **6 měsíců** od zahájení výběrového řízení – pokud uchazeč o zaměstnání poskytne zaměstnavateli souhlas, že chce být zařazen do evidence zaměstnavatele pro nabídku i jiných vhodných pracovních míst či brigád, tento souhlas je poskytnut do odvolání. Tento souhlas může zaměstnanec kdykoli odvolat.
- Osvědčení o získání profesní kvalifikace Strážný, Detektiv koncipient – archiverace dokumentů **5 let**

Obecně tak většinu základních údajů jsme povinni uchovávat ze zákona. Údaje, které zpracováváme s vaším souhlasem, uchováváme po dobu, po kterou nám je souhlas udělen.

Jste povinni nám vaše osobní údaje předávat?

Sdělení osobních údajů, které nám předáváte se svým souhlasem, je dobrovolné. Předání ostatních údajů vyžadujeme, jelikož jejich zpracování je nezbytné pro plnění smlouvy, plnění našich právních povinností nebo ochranu našich oprávněných zájmů. Pokud nám takové údaje neposkytnete nemůžeme vám naše služby v oblasti náborové činnosti (např. uzavření pracovně-právního vztahu na základě dočasného přidělení k jinému uživateli), při kterém od vás údaj vyžadujeme, poskytnout.

Některé údaje shromažďujeme a zpracováváme pouze s vaším souhlasem. Jedná se především o údaje zpracovávané pro usnadnění náborového procesu, možnosti informovat Vás o všech vhodných pracovních místech či možnosti brigády, nabízet vám i v budoucnu volná pracovní místa.

Dále se může jednat o situaci, kdy chcete získat spotřebitelský nebo hypoteční úvěr. V této souvislosti je vám vystaveno písemné potvrzení o výši průměrného výdělku a další informace z vašeho osobního spisu (např. délka trvání pracovního poměru, druh pracovně právního vztahu, zda byla dána ze strany zaměstnavatele nebo zaměstnance výpověď z pracovního poměru a běží výpovědní doba). Takto vystavené potvrzení je předáno do rukou samotného zaměstnance, kterého se osobní údaje týkají. Pokud zaměstnanec bude chtít, aby zaměstnavatel při následném telefonickém ověřování bankou nebo jinou finanční institucí potvrdil poskytnuté údaje, zaměstnanec musí dát zaměstnavateli k tomuto účelu souhlas. Obdobná je i situace při poskytování referencí o bývalých zaměstnancích. Pokud chcete, abychom poskytli telefonické reference přímo zaměstnavateli, kde se ucházíte o nové zaměstnání, musíte za tímto účelem poskytnout souhlas s poskytováním osobních údajů. V opačném případě jsme povinni poskytnutí informací odmítnout. Předání těchto údajů je dobrovolné, svůj souhlas můžete kdykoli odvolat.

V ostatních případech, kdy od vás osobní údaje žádáme, je jejich předání povinné např. od vás sbíráme identifikační údaje, protože tyto údaje potřebujeme k uzavření pracovní smlouvy nebo dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr s vámi, plnění našich jiných právních povinností nebo ochranu našich oprávněných zájmů

Zdroje osobních údajů

Zpracováváme údaje, které nám sami předáváte ať již při osobním jednání na některé z našich poboček, zasláním životopisu na naši e-mailovou adresu, vyplněním kontaktního formuláře na našich webových stránkách.

Příjemci osobních údajů

Osobní údaje spravujeme zásadně uvnitř naší společnosti. Údaje předáváme mimo společnost pouze tehdy, pokud nám k tomu dáte souhlas nebo pokud to vyžaduje právní předpis.

- naši uživatelé – na základě vaší reakce na některou nabízenou pozici provedeme první kolo náborového procesu pro uživatele, pokud vás vybereme jako vhodného uchazeče, domluvíme vám pohovor u uživatele, ke kterému byste byl dočasně přidělen na základě dohody o dočasném přidělení k jinému uživateli, aby měl uživatel přehled o vaší profesní historii, zašleme uživateli váš profesní životopis, a to pouze v případě, že s takovým postupem souhlasíte na základě poskytnutého souhlasu.

- naši dodavatelé – pokud někoho dalšího pověříme výkonem určité činnosti tvořící součást našich služeb, může při ní docházet ke zpracování osobních údajů. V některých případech se tito dodavatelé stávají zpracovatelem osobních údajů. Zpracovatel je oprávněn nakládat s údaji výhradně pro účely výkonu činnosti, ke které byl pověřen příslušným správcem. Dodavatelem jsou zejména poskytovatelé IT služeb, advokáti, poskytovatelé archivačních služeb, bezpečnostní agentura, poskytovatelé poštovních služeb.
- Česká správa sociálního zabezpečení – oznámení nástupu do zaměstnání, ukončení zaměstnání, evidenční listy důchodového pojištění, žádosti pro stanovení výše důchodu apod. – poskytujeme vaše osobní údaje na základě právního předpisu.
- zdravotní pojišťovny – hromadná oznámení, které provádí zaměstnavatel ze zákona.
- správce daně – daň z příjmu ze závislé činnosti fyzických osob.
- úřad práce – zasílání informačních karet cizinců, potvrzení zaměstnavatele pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti (zákonná povinnost – zákon o zaměstnanosti §87 a §147b zákona č. 435/2004 Sb.).
- exekutorské úřady, insolvenční správce – odpovědi na žádosti o poskytnutí součinnosti a další skutečnosti, které mají vliv na řízení a výkon rozhodnutí (zákonná povinnost §34 odst. 2 exekučního řádu, §128 občanského soudního řádu ve spojení s §52 exekučního řádu).
- Policie ČR – žádosti o pracovní hodnocení (zákonná povinnost podle § 8 odst. 1 trestního. řádu)
- MPVS – čtvrtletní šetření o průměrném výděлку, průběh a vývoj šetření řídí komise složená ze zástupců MPSV, Ministerstva financí, ČNB, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGI EI, VŠE v Praze a další instituce. Zpracovatelem ISPV je TREXIMA, spol. s r.o. – toto šetření plníme na základě naší zákonné zpravodajské povinnosti.
- Ministerstvo vnitra – v případě, že se přihlásíte ke zkoušce profesní kvalifikace 68-008-E Strážný, 69-009-M Detektiv koncipient u autorizované osoby, máme vůči Ministerstvu vnitra zákonnou povinnost zasílat záznamy o průběhu a výsledcích zkoušky, zasílat stejnopis vydaných Osvědčení o získání profesní kvalifikace.

Jaká máte práva

Vaše data zpracováváme transparentně, korektně a v souladu se zákonem. Máte právo na přístup ke svým osobním údajům a právo na informace o jejich zpracování (informace o účelu zpracování, jaké údaje o vás zpracováváme, informace o zdrojích těchto údajů, informace o případných příjemcích), máte právo na vysvětlení k jakému účelu konkrétní osobní údaj potřebujeme. Tyto informace vám budou bez zbytečného odkladu poskytnuty na požádání, stejně tak jako potvrzení, zda o vás nějaké osobní údaje zpracováváme.

Pokud se domníváte, že naše společnost nebo námi pověřený zpracovatel osobních údajů provádí zpracování Vašich osobních údajů, které je v rozporu s právními předpisy, můžete:

- požadovat nás nebo zpracovatele o vysvětlení
- požádat, abychom my nebo zpracovatel odstranili takto vzniklý stav. Zejména se může jednat o blokování, provedení opravy, doplnění nebo likvidaci osobních údajů
- podat stížnost proti takovému zpracování u Úřadu pro ochranu osobních údajů

Dále máte právo požadovat opravu v případě, že se jedná o nesprávné nebo nepřesné osobní údaje, samozřejmě je opravíme. S přihlédnutím k účelům, pro které jsou údaje zpracovávány, máte právo, abychom doplnili neúplné údaje. Také máte právo na výmaz osobních údajů. Na základě vaší písemné žádosti odstraníme vaše osobní údaje z databáze. Žádost o výmaz osobních údajů by měla být založena na některém z důvodů stanovených v čl. 17 odst.1 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU). Do doby, než rozhodneme o vašem požadavku na opravu osobních údajů či jejich výmaz, máte právo požadovat, abychom zpracování dotčených údajů omezili.

Pokud osobní údaje zpracováváme na základě vašeho souhlasu, máte právo tento souhlas kdykoli odvolat. Odvolání souhlasu nemá vliv na zpracování údajů po dobu, co byl tento souhlas vámi plně udělen, ani na zpracování vašich údajů pokud jsou uplatněny jiné právní důvody (např. dodržování právních povinností).

V případě, že vaše údaje zpracováváme na základě našeho oprávněného zájmu na jejich zpracování, máte právo vznést námitku proti takovému zpracování a my vaše údaje nebudeme zpracovávat až do doby, než prokážeme závažné oprávněné důvody na jejich zpracování.

Pokud máte otázky týkající se osobních údajů a jejich zpracování, piště na adresu Dr. Stejskala 113/2, 370 01 České Budějovice nebo na e-mail: cbu@bohemia-manscraft.cz.

Při ochraně Vašich osobních údajů vám vyjdeme maximálně vstříc. Pokud ovšem s vyřízením nebudete spokojeni, máte právo obrátit se na příslušné orgány – Úřad pro ochranu osobních údajů.

Dozor nad ochranou osobních údajů provádí Úřad na ochranu osobních údajů (<http://www.uoou.cz>).

Tyto zásady jsou účinné dnem 22.5.2018